

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ООО «ПАЛИНДРОМ»

№ 20 от «01» октября 2025 года

Генеральный директор

/Р.А. Скрыбин

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Общества с ограниченной ответственностью «Палиндром» (ООО «Палиндром»)

г. Москва

«01» октября 2025 года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные принципы и требования к организации и функционированию системы антикоррупционной деятельности в ООО «Палиндром» (далее – Общество), направленной на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также международными договорами Российской Федерации.

1.3. Целью настоящего Положения является создание эффективного механизма противодействия коррупции в Обществе, формирование антикоррупционного сознания работников, повышение доверия к деятельности Общества со стороны клиентов, партнеров и общества в целом.

1.4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества:

— Принцип законности: соблюдение Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

— Принцип приоритета предупредительных мер: принятие превентивных мер, направленных на устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

— Принцип неотвратимости ответственности: привлечение к ответственности лиц, совершивших коррупционные правонарушения, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

— Принцип открытости и прозрачности: обеспечение доступа к информации о деятельности Общества, за исключением сведений, составляющих государственную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну.

— Принцип сотрудничества с институтами гражданского общества: взаимодействие с общественными организациями, средствами массовой информации и иными институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Общества, включая руководителей и членов органов управления, а также на лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, стажеров, привлекаемых консультантов и представителей.

1.6. Общество ожидает соблюдения принципов настоящего Положения от своих контрагентов, партнеров и иных лиц, вступающих во взаимодействие с Обществом.

2. Термины и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая, административная или уголовная ответственность.

2.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

3. Организация антикоррупционной деятельности

3.1. Ответственность за организацию антикоррупционной деятельности в Обществе возлагается на исполнительного директора (далее – Ответственный за антикоррупционную деятельность):

3.2. Ответственный за антикоррупционную деятельность:

3.2.1. Разрабатывает и представляет на утверждение генеральному директору Общества проекты локальных нормативных актов Общества по вопросам противодействия коррупции.

3.2.2. Организует проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений, в том числе разъяснительную работу среди работников Общества.

3.2.3. Обеспечивает соблюдение работниками Общества требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Общества.

3.2.4. Осуществляет контроль за соблюдением работниками Общества установленных ограничений и запретов, связанных с исполнением должностных обязанностей.

3.2.5. Рассматривает сообщения о фактах коррупции, поступивших в Общество.

3.2.6. Взаимодействует с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции.

3.2.7. Осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Общества.

3.3. В целях обеспечения антикоррупционной деятельности в Обществе создается комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

3.4. Комиссия является постоянно действующим совещательным органом, осуществляющим свою деятельность на общественных началах.

3.5. Основными задачами Комиссии являются:

— Рассмотрение вопросов, связанных с реализацией антикоррупционной политики Общества.

— Подготовка предложений по совершенствованию антикоррупционной деятельности Общества.

— Оценка эффективности антикоррупционных мер, принимаемых в Обществе.

— Рассмотрение сообщений о фактах коррупции, поступивших в Общество, и подготовка рекомендаций по их разрешению.

3.6. Состав Комиссии утверждается генеральным директором Общества. В состав Комиссии входят:

— Председатель Комиссии – исполнительный директор;

— Заместитель председателя Комиссии – юрисконсульт;

— Секретарь Комиссии – специалист отдела правового и документационного обеспечения;

— Члены Комиссии – финансовый директор, руководитель по кадровому делопроизводству.

3.7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

3.8. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем Комиссии.

4. Меры по предупреждению коррупции

4.1. В целях предупреждения коррупции в Обществе реализуются следующие меры:

— Разработка и внедрение локальных нормативных актов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе кодекса этики и служебного поведения работников Общества, положения о конфликте интересов, порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

— Организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции для работников Общества.

— Внедрение механизмов контроля за соблюдением работниками Общества установленных ограничений и запретов, связанных с исполнением должностных обязанностей.

— Обеспечение прозрачности и открытости деятельности Общества, в том числе путем размещения информации о деятельности Общества на официальном сайте Общества.

— Создание каналов связи для сообщений о фактах коррупции, в том числе электронной почты и почтового адреса.

— Организация внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

— Проведение проверки контрагентов Общества на предмет их причастности к коррупционной деятельности. Этот процесс может включать анализ репутации, юридической чистоты и финансовой устойчивости потенциальных и существующих партнеров,

использование специализированных баз данных и программного обеспечения для выявления связей с лицами и организациями, замешанными в коррупционных схемах.

— Внедрение системы управления конфликтом интересов, включая обязательное декларирование личной заинтересованности работниками, занимающими должности, связанные с высоким коррупционным риском.

— Регулярная оценка коррупционных рисков в различных сферах деятельности Общества и разработка мер по их минимизации. Оценка включает выявление процессов и операций, которые наиболее подвержены коррупционному воздействию, и определение вероятности и потенциального ущерба от коррупционных действий.

4.2. Работники Общества обязаны:

— Соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Общества.

— Воздерживаться от совершения действий (бездействия), которые могут быть восприняты как предложение или согласие на дачу взятки либо как просьба о даче взятки.

— Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

— Уведомлять Ответственного за антикоррупционную деятельность в Обществе о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, и обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.3. Работникам Общества запрещается:

— принимать вознаграждения, подарки, услуги или иные блага от контрагентов, за исключением сувенирной продукции и подарков, соответствующих общепринятой деловой практике, стоимость которых не превышает размера, установленного внутренними положениями Общества;

— оказывать покровительство, способствовать принятию решений в интересах третьих лиц в обход установленных процедур;

— использовать свое служебное положение в целях получения выгоды для себя или третьих лиц;

4.4. Общество гарантирует конфиденциальность сведений о лице, сообщившем о факте коррупции, и защиту от применения к нему мер дисциплинарного воздействия или иных негативных последствий в связи с подачей добросовестного сообщения.

4.5. В случае возникновения конфликта интересов работник обязан в письменной форме уведомить об этом Ответственного за антикоррупционную деятельность в течение 1 (одного) рабочего дня с момента, когда ему стало известно о конфликте.

4.5.1. Сообщения принимаются по следующим каналам:

— специализированный электронный почтовый адрес;

— письменное обращение в адрес Ответственного за антикоррупционную деятельность.

4.6. Ответственный рассматривает уведомление и передает его на Комиссию, которая в течение 10 (десяти) рабочих дней принимает решение о мерах по урегулированию конфликта интересов.

4.7. При заключении договоров Общество учитывает репутацию и антикоррупционную политику контрагента. Общество оставляет за собой право отказаться от заключения договора или расторгнуть действующий договор в случае выявления фактов коррупционной деятельности контрагента.

5. Ответственность за коррупционные правонарушения

5.1. Работники Общества, совершившие коррупционные правонарушения, несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками Общества возложенных на них обязанностей по предупреждению коррупции, а также за сокрытие фактов коррупции к ним могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения.

5.3. Общество не несет ответственности за коррупционные правонарушения, совершенные его работниками, если Обществом были приняты все необходимые и достаточные меры для предупреждения коррупции.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения генеральным директором Общества.

6.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке.

6.3. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на коммерческого директора Общества.

6.4. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Общества.